

Tomasz Krzywicki
Key Account Manager
Serwis www.jobpilot.pl



Doskonałe przygotowanie warunkiem sukcesu w procesie rekrutacyjnym

Unijne Biuro Statystyczne Eurostat poinformowało, iż bezrobocie w Polsce wyniosło w czerwcu b.r. 18,9 proc. i było najwyższe w Unii Europejskiej, ale mniejsze niż rok temu (19,2 proc.). Mniej optymistyczne informacje płyną z Głównego Urzędu Statystycznego – zgodnie z jego komunikatem stopa bezrobocia na dzień 30 czerwca b.r. wynosiła 19,4 proc.

Gorsze niż przed miesiącem, okazały się także wyniki europejskiego serwisu pracy i kariery www.jobpilot.pl. W czerwcu liczba ogłoszeń publikowanych na jego łamach nieznacznie spadła, jednak i tak wciąż jest znacznie wyższa, niż przed rokiem. W kolejnych miesiącach należy oczekiwać dalszych spadków spowodowanych przerwą wakacyjną (wykres 1).

Mimo zmniejszenia ogólnej liczby ofert większości kategorii sytuacja uległa wyraźnej poprawie. Relatywnie dużo ofert adresowano do studentów i absolwentów, dla których wakacje są szansą na zdobycie pierwszych szlifów zawodowych.

W kategorii Zakupy/Logistyka tym razem odnotowano niewielki wzrost. W czerwcu do specjalistów od logistyki adresowano 125 ofert – 5 więcej niż w maju. Podobnie, jak w poprzednich miesiącach, pracodawcy poszukiwali przede wszystkim Specjalistów ds. Zakupów (50 stanowisk), Logistics Managerów (32) i Spedytorów (12). Ponadto pojawiły się oferty skierowane do Specjalistów ds. Importu i Eksportu, Planistów, Kierowników Magazynów Logistycznych oraz specjalistów ds. frachtu morskiego i oceanicznego (wykres 2).

W związku z wyżej opisaną sytuacją na rynku pracy, w dziedzinie Zakupy/Logistyka oraz w celu uskutecznienia rezultatów poszukiwania pracy, w poprzednich numerach Czasopisma „Logistyka” omówione zostały dwa etapy, na które należy zwracać szczególną uwagę podczas poszukiwania pracy. Chodziło o profesjonalne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych oraz o właściwe przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. Z kolei niniejszy artykuł przedstawia zagadnienia, na które należy zwrócić szczególną uwagę w trakcie poszczególnych etapów procesu rekrutacyjnego.

Rozpoczynając poszukiwanie pracy należy przygotować profesjonalne dokumenty. W tym celu należy wykorzystać dostępne w Internecie szablony CV, które pomogą w utrzy-

maniu właściwego układu graficznego. Życiorys, powinien być tak napisany, aby zwracał szczególną uwagę na opis doświadczeń zawodowych oraz wykształcenia aplikanta. Z kolei List Motywacyjny powinien być tak skonstruowany, aby osoba analizująca aplikację odniosła wrażenie, iż jest to dokument stanowiący odpowiedź na opublikowane ogłoszenie. Powinien on przekonywać potencjalnego pracodawcę o naszej dużej motywacji do pracy w danej firmie oraz odpowiednich kwalifikacjach..



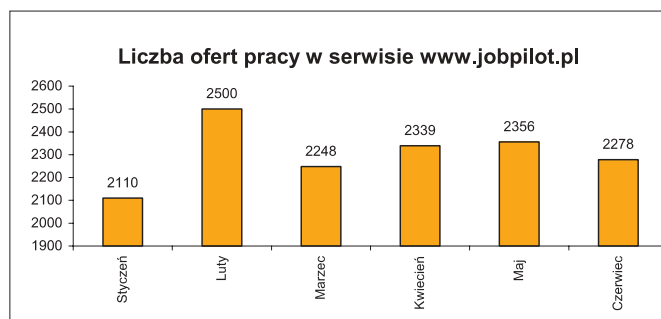
Źródło: Raport „Rynek Pracy” serwisu jobpilot.pl

Po otrzymaniu telefonu od zainteresowanego naszą kandydaturą pracodawcy należy rozpocząć przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. Istotą jest właściwe nastawienie kandydata, jego wewnętrzna motywacja. W celu profesjonalnego przygotowania się do rozmowy należy do niej podejść, jak do spotkania sprzedażowego. Jednakże tym razem nie sprzedajemy konkretnego produktu, lecz siebie. Należy więc do niej podejść w sposób bardzo systematyczny oraz uporządkowany.

Pierwszym krokiem powinna być analiza ogłoszenia, na które została wysłana nasza aplikacja. Na tej podstawie należy przygotować profesjonalną autoprezentację, która będzie odpowiedzią na wymagania zawarte w ogłoszeniu. Powinna ona również chronologicznie przedstawić nasze wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe.

Ważnym elementem, który często jest przez kandydatów ignorowany, jest zdobycie maksymalnej wiedzy na temat firmy, do której udajemy się na spotkanie. Jest to jedno z podstawowych zagadnień, jakie mogą się pojawić podczas rozmowy. Dokładna wiedza na ten temat pozwoli nam również przedstawiać swoją osobę i doświadczenia w odniesieniu do profilu danej firmy.

Po takim przygotowaniu się do całego procesu kwalifikacyjnego pozostaje nam jedynie wybrać odpowiedni, biznesowy strój oraz w dobrym, pełnym przekonaniu o własnych atutach nastawieniu udać się na rozmowę. Po dodaniu do tego odrobiny konsekwencji powinno to doprowadzić do znalezienia upragnionej pracy.



Źródło: Raport „Rynek Pracy” serwisu jobpilot.pl